

**AFTALE OM NYE LØNFORMER
FOR EN STILLING ELLER EN GRUPPE AF MEDARBEJDERE**

1. Driftsområde/institution og afd./afsnit:

Hospitalsenhed Midt

2. Overenskomstnummer:

32.26

3. Forhandlingsberettiget organisation:

Dansk Sygeplejeråd, Lederforeningen

4. Aftalen omfatter følgende stilling eller gruppe af medarbejdere:

Angiv stillingsbetegnelse eller medarbejdergruppe, der omfattes af aftalen. (Der skal ikke angives navne her.)
Oversygeplejersker/Overradiografer, Hospitalsenhed Midt

5. Aftale

Kvalifikationsløn

Funktionsløn

Resultatløn

Forhåndsftale

Aftalen træder i kraft pr.

1. april 2022

Aftalen ophører pr.

Der ydes et årligt tillæg excl. eget/arbejdgivers pension på kr. (31/3 2018-niveau)

Kr. **Se begrundelse**

Tillæg for tjenestemænd/reglementsansatte

Suppl. pensionsindbetaling

Ej pens.giv.

Tillægget reguleres i forhold til beskæftigelsesdecimalen (sæt ét kryds)

Ja

Nej

Der ydes følgende antal løntrin

Der ydes et engangsbeløb på kr. (nutidskroner)

Kr.

Begrundelsen/kriterierne for lønændringen er:

Denne forhåndsftale om kvalifikationsløn supplerer regional forhåndsftale om indplacering af oversygeplejersker/overradiografer ved Hospitalsenhed Midt. Oversygeplejersker/Overradiografer kan indplaceres på nedenstående kompetenceniveauer:

Kompetenceniveau 1 - den nye leder:

Den nye leder, eller leder i ny kontekst, som er uerfaren og uprøvet i afsnittets ledelsesopgaver.

Kompetenceniveau 2 - den kompetente leder

Den kompetente leder løser alle ledelsesopgaver tilfredsstillende og i overensstemmelse med, hvad der kan forventes af en kompetent leder med nogen ledererfaring.

Kompetenceniveau 3 - den meget kompetente leder

Den meget kompetente leder med års erfaring løser alle ledelsesopgaverne på meget tilfredsstillende niveau og gør det godt på alle ledelsesområder. Den meget kompetente leder er kendetegnet ved at have et stort overblik.

Kompetenceniveau 4 - den ekstraordinære leder

Meget dygtig og talentfuld leder, der løser alle ledelsesopgaver langt over niveau i forhold til det man kan forvente i stillingen. Den ekstraordinære leder har potentiale til at avancere til næste ledelsesniveau, har udsyn og er god til at se sig ind i andre sammenhænge udover egen afdeling – både på tværs og på andre afdelinger.

Kompetenceniveauerne honoreres med følgende tillæg:

Kompetenceniveau	Beløb i 31.3.18-niveau
Kompetence 1	15.000
Kompetence 2	30.000
Kompetence 3	50.000
Kompetence 4	60.000

Der kan maksimalt oppebæres ét af de nævnte kompetenceniveauer i tabellen. Ved tildeling af kompetenceløn på niveauerne fra 1 til 4 vil der ske modregning i allerede tildelt personlig funktions- og/eller kvalifikationsløn.

Lønændringen reduceres som følge af evt. fremtidige grundlønstigninger, der er en følge af overenskomstfornyelser.

Ja

6. Ophør/opsigelse/ændring

Funktionsløn:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, såfremt forudsætningerne for aftalen ændres eller funktionen bortfalder. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt funktionen ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

Kvalifikationsløn:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Inden opsigelse skal der være en genforhandling. De ansatte omfattet af den hidtidige aftale vil i den situation beholde deres kvalifikationsbestemte lønforbedring som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

7. Øvrige bemærkninger

Ingen stillingsindehaver kan gå ned i løn ved implementering af den nye samlede struktur pr. 1. april 2022, dvs. ny regional forhåndsftale for oversygeplejersker og overradiografer samt nærværende lokal-aftale. Løn niveauer, der overstiger den enkeltes indplacering i den samlede nye lønstruktur vil blive konverteret til personlig kvalifikationsløn. Der vil ske modregning i den personlige kvalifikationsløn ved efterfølgende lønforbedringer i henhold til den nye lønstruktur.

Denne aftale og ny regional forhåndsftale erstatter den hidtidige lokale HE Midt lønstruktur for "afdelings-sygeplejersker/afdelingsradiografer".

For regionen/institutionen

Dato

Underskrift

For den/de forhandlingsberettigede organisation(er)

Dato

Underskrift

Efter underskrift sendes:

Kopi til HR Løn

Kopi til berørte ledelser

Kopi til organisationerne